Министерство образования и науки Республики Дагестан

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан «Колледж машиностроения и сервиса им. С.Орджоникидзе»

«СОГЛАСОВАНО»

С советом колледжа
Протокол № 22 от 19.01.2017г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор колледжа

М.Ч. Муслимов

«24» января 2017 г

Подписано цифровой подписью:
Муслимов Магомедрасул
Чиракович
Дата: 2021.01.21 10:42:26 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующих выплатах основному персоналу

Каспийск, 2017г

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах основному персоналу

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано во исполнение приказа Минобрнауки РД № 3025 от 13 ноября 2013г. « Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки РД» и в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБПОУ РД «Колледж машиностроения и сервиса им. С.Орджоникидзе», в целях осуществления стимулирования основного персонала колледжа в зависимости от количества и значимости достижений педагогического работника.

1.2. Основанием для стимулирования основного персонала колледжа являются добросовестность и качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава колледжа, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений руководства и педагогического совета колледжа.

2. Показатели стимулирования основного персонала

2.1. Показателями стимулирования основного персонала Колледжа машиностроения и сервиса им. С.Орджоникидзе являются:

№ п/п	Показатели	Основание для стимулирующей выплаты	Баллы
1	2	3	4
		Основной персонал	
1	Динамика индивидуальных образовательных достижений, уровень освоения обучающимися учебных программ	1. Доля обучающихся, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации за семестр (при условии соответствия итоговой оценки за семестр результатам ежемесячных аттестаций): (85-95)% (96-100)% менее 60% менее 60% в одной из групп 2. Доля обучающихся, получивших «4» и «5» за семестр: не менее 50%	 3 5 -5 0 3
2	Углубленное преподавание учебной дисциплины	Углубленное преподавание, работа в эксперименте	3

1	2	3	4
3	Достижения студентов в олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях	1. Уровень республики: 1 место 2 место 3 место 2. WorldSkills (Республик-й) 1 место 2 место 3 место (Баллы устанавливаются на учебный год) 3. Федеральный уровень (победители и призеры) (Баллы устанавливаются на учебный год)	 10 8 5 10 8 5 30
4	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	1. Разработка рабочих программ: - за одну программу до 60 часов обязательной учебной нагрузки - за одну программу от 60 до 120 часов обязательной учебной нагрузки - за одну программу объемом 120 часов и выше обязательной учебной нагрузки 2. Доработка рабочих программ: - за одну программу до 120 часов обязательной учебной нагрузки - за одну программу объемом 120 часов и выше обязательной учебной нагрузки 3. Методические разработки по дисциплине (ПМ): - тематические разработки - разработка рабочей тетради для проведения занятий: на 20-40 занятий более чем на 40 занятий - разработка методических указаний по выполнению курсового или дипломного проекта (работы) - разработка методических указаний и контрольных заданий для студентов-заочников - разработка КОСов по профессиональному модулю - разработка КИМов по учебным дисциплинам 4. Доработка: - КОСов по профессиональному модулю - КИМов по учебным дисциплинам	 2 3 4 1 2 до 3 3 5 5 3 5 3 до 3 до 2

		5. Разработка в соответствии с программой УМК дисциплины (МДК): - на 120 и более часов - от 90 до 119 часов - от 60 до 89 часов - до 60 часов 6. Руководство реальными курсовыми и дипломными проектами (за один проект) 7. Руководство индивидуальными проектами, представленными на «Фестиваль проектов» 8.Регулярное использование ТСО 9.Качество ведения и своевременность представления учебной и учебно-методической документации 10. Невыполнение или отсутствие запланированной методической работы	 8 7 6 5 до 7 до 2 до 2 1 -5
5	Проведение исследовательской, инновационной, научно-методической деятельности	1. Наличие документально подтвержденного участия в исследовательской, инновационной, научно-методической деятельности (выступление на конференции, заседании методического объединения): - на республиканском уровне - на общероссийском уровне - в интернет-конференциях 2. Распространение передового педагогического опыта: - публикации в научных, методических и периодических изданиях: городских республиканских российских - выступление с докладом на заседаниях педагогического или методического совета и педагогических семинарах - творческий отчет - обобщение опыта 3. Разработка и применение электронного УМК по дисциплине (МДК) - на 90 и более часов - от 60 до 89 часов - до 60 часов - электронного учебника	 до 5 10 2 0,5 1 4 2 3 5 5 4 3 10

1	2	3	4
6	Реализация дополнительных проектов: экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебно-воспитательные проекты, социальные и спортивно-оздоровительные проекты, профоориентационная работа и др.)	Уровень и периодичность проведения мероприятий в рамках реализации проектов, статус участия преподавателя в реализации коллективных проектов (обязательно методическое оформление проекта или фотоотчет)	до 5
7	Руководство клубами по интересам	Письменный отчет преподавателя	1
8	Подготовка внеклассных мероприятий на уровне колледжа	Подготовка сценария, музыкального сопровождения, оформление актового зала и др. помещений	до 3
9	Уровень профессионального мастерства преподавателя/мастера производственного обучения	1. Повышение педагогического мастерства в различных формах: - проведение открытого урока и мастер-класса - проведение открытого внеклассного мероприятия - непроведение открытого урока в последние 2 уч. года 2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня: -городских - республиканских - межрегиональных и общероссийских, из них заочных 3. Призовые места по результатам участия в профессиональных конкурсах различного уровня: - 1 место на республиканском уровне - 2 место на республиканском уровне - 3 место на республиканском уровне - 1 и 2 место на межрегиональном и общероссийском уровне - 3 место на межрегиональном и общероссийском уровне	до 5 до 2 -5 1 2 3 1 5 3 2 10 3
10	Исполнительская дисциплина	1. Добросовестное отношение к дежурству по колледжу (по представлению заместителя директора по ВР) 2. Регулярное посещение мероприятий колледжа	до 2 1
11	Стаж педагогической работы	от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет от 20 лет и выше	3 5 7 10

1	2	3	4
		Мастера производственного обучения	
12	Подготовка оборудования к проведению практики и поддержание его в рабочем состоянии	до 5 рабочих мест свыше 5 рабочих мест	3 7
13	Совершенствование материально-технической базы УПМ колледжа	Разработка и изготовление технологической оснастки	3
14	Материальное обеспечение занятий	Наличие материалов (заготовок, технологических карт и т.п.) для проведения занятий	3
15	Организация технического творчества	Представленная творческая работа	до 5
		Классные руководители	
16	Динамика образовательных достижений в курируемой группе	1.Доля обучающихся в группе, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации за семестр (75-80)% (81-90)% (91-100)% ниже 50%	 1 2 3 - 5
17	Посещаемость в курируемой группе	На одного студента - не ниже 90% (90-93)% (94-96)% (97-100)% ниже 85%	 1 2 3 -5
18	Качество проводимых классных часов	Проведение открытого классного часа	до 2
19	Сохранение контингента курируемой группы	100%-ное сохранение контингента	до 5
		Председатели цикловых комиссий	
20	Качественное выполнение образовательных программ в соответствии с требованиями ГОС СПО	Успеваемость по цикловой комиссии по результатам семестра не ниже 85%: (85-95)% (96-100)%	 2 3
21	Методическая работа председателя ЦК	Составление ОПОП Составление отчета по самообследованию	5 3
22	Методическая работа преподавателей цикловой комиссии	Выполнение запланированной работы Невыполнение запланированной работы	2 -2
23	Подготовка материально-методической базы к проведению демонстрационного экзамена	Выполнение запланированных мероприятий	до 5

2.2. Дополнительно стимулирующие баллы могут быть установлены за:
- своевременное и качественное пополнение новостной страницы сайта колледжа и активную информационную работу – **до 2 баллов**
- внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс – до 3 баллов
- выпуск готовой продукции, необходимой колледжу для развития материально-технической базы кабинетов и лабораторий – **до 5 баллов**
- выполнение заказов хозяйственной службы колледжа – **до 2 баллов**
- участие во внебюджетной деятельности и активное привлечение внебюджетных средств – **до 3 баллов**
- отсутствие представленных в учебном году листков нетрудоспособности – **5 баллов**

2.3. Условиями для снижения стимулирующих выплат являются:
- нарушение статей закона «Об образовании в Российской Федерации», Устава колледжа, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции – **5 баллов**
- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей и законных представителей обучающихся – **5 баллов**
- наличие дисциплинарных взысканий за иные нарушения, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетном периоде – **10 баллов**
- при уменьшении фонда оплаты труда в соответствии с источником финансирования.

2.4. В зависимости от достижения педагогическим работником значений вышеназванных показателей качества назначаются стимулирующие выплаты по результатам учебного семестра.

3. Порядок назначения стимулирующих выплат

3.1. Итоги оценки показателей стимулирования основного персонала подводятся по результатам каждого семестра совещательным органом (комиссией по подведению итогов оценки эффективности труда работников), созданным приказом директора колледжа.

3.2. По итогам оценки показателей стимулирования основного персонала за предыдущий семестр высчитывается суммарный балл каждого преподавателя, общее количество баллов, которые набрали все преподаватели колледжа, и «стоимость» одного балла для назначения стимулирующих выплат в текущем семестре.

«Стоимость» одного балла b для назначения стимулирующих выплат вычисляется следующим образом:

$$b = \frac{ФОТ_{ст}}{s \cdot m}$$

где $ФОТ_{ст.}$ – стимулирующая часть ФОТ колледжа на семестр,

S – общее количество баллов, набранных преподавателями колледжа,

m – количество месяцев в текущем семестре.

3.3. Величина стимулирующих выплат каждому преподавателю (М) за месяц текущего семестра определяется следующим образом:

$$M = b \cdot n$$

где n – количество баллов, набранных конкретным преподавателем/мастером производственного обучения в прошедшем семестре.

3.4. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

Определенные таким образом выплаты преподаватель/мастер производственного обучения получает ежемесячно в течение семестра.

Согласовано:
Комиссия по подведению итогов оценки
эффективности труда работников колледжа

Юрисконсульт Н.Г. Кичиева